

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Касимовский нефтегазовый колледж»
(ОГБПОУ «КНГК»)

СОГЛАСОВАНО

Протокол Совета колледжа
от 22.02.2023 № 1


Н.В. Козина

Студенческим советом


М.С. Пономарев

Советом родителей


А.В. Шемонаева

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОГБПОУ «КНГК»


М.В. Васильев

приказ от 02.03.2023 № 01-06-12



Положение
о поощрении обучающихся
ОГБПОУ «КНГК»

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение (далее – Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Уставом ОГБПОУ «КНГК», Правилами внутреннего распорядка обучающихся и устанавливает порядок и условия поощрения обучающихся в ОГБПОУ «КНГК» (далее – колледж).

1.2. Поощрение обучающихся – это система мер, направленная на побуждение, стимулирование обучающихся колледжа к активному участию в учебной, общественной, творческой, физкультурной, спортивной деятельности в колледже.

1.3. Поощрение является средством признания заслуг обучающегося со стороны студенческого, преподавательского коллектива, администрации колледжа, а также служит стимулом для вовлечения наибольшего числа студентов к участию в активной общественно-значимой деятельности колледжа.

1.4. Поощрения студентов могут носить как материальный, так и нематериальный характер.

1.5. Поощрение обучающихся призвано обеспечить в колледже благоприятную обстановку для совместной продуктивной деятельности; поддерживать в колледже порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации учебно-воспитательного процесса; способствовать развитию студенческого самоуправления.

2. Основания для поощрения

2.1. Основанием для поощрения студентов является:

- высокие достижения в учебной деятельности, физической культуре, спорте, творчестве;
- активное участие в социокультурной работе и в деятельности органов студенческого самоуправления колледжа;
- отличная учеба;
- победа на международных, всероссийских, региональных (межрегиональных), муниципальных (межмуниципальных) конференциях, олимпиадах, конкурсах, фестивалях, соревнованиях и т.п.

2.2. За достижения студентов, перечисленные в пункте 2.1 Положения, в колледже применяются следующие виды нематериального и материального поощрения:

- объявление устной благодарности;
- благодарность (благодарственное письмо) колледжа;
- дипломы и почетные грамоты;
- награждение денежной премией.

3. Порядок применения мер поощрений

3.1. Кандидатуры для поощрения могут выдвигаться заместителями директора, заведующими отделениями, классными руководителями, руководителями коллективов (профессиональной, спортивной, гуманитарной и т.п. направленности).

3.2. Служебная записка или ходатайство о поощрении, в котором отражаются непосредственный вклад обучающегося или его конкретное участие в организации и проведении указанных мероприятий, а также его личные успехи и достижения в учебе, творчестве, спорте и т.п., оформляется письменно на имя директора колледжа и согласовывается заместителем директора, курирующим соответствующее направление деятельности.

3.3. Решение о награждении могут принимать:

- Объявление устной благодарности: классные руководители; заведующие отделениями; сотрудники, ответственные за учебную работу, сотрудники, ответственные за воспитательную работу;
- Благодарность (благодарственное письмо) колледжа: директор, заместители директора;
- Дипломы и почетные грамоты: директор, заместители директора;
- Награждение денежной премией: директор, в том числе по представлению заместителя директора, курирующего соответствующее направление.

3.4. Объявление устной благодарности производится при наличии у обучающегося разовых успехов в учебе и/или внеучебной деятельности.

3.5. Благодарность (благодарственное письмо) колледжа оформляется на специальном бланке и подписывается директором колледжа или иным уполномоченным лицом.

Объявление благодарности производится при наличии у обучающегося систематических успехов в учебе и/или внеучебной деятельности.

3.6. Диплом, почетная грамота оформляются на специальных бланках и подписываются директором колледжа или иным уполномоченным лицом.

Награждение дипломом, почетными грамотами производится по итогам учебного года, а также при наличии у обучающихся призовых мест по итогам конкурсов, фестивалей, соревнований, смотров и др.

3.7. Денежной премией награждаются победители и призеры муниципальных/межмуниципальных, региональных/межрегиональных, всероссийских, международных конкурсов, соревнований, олимпиад, фестивалей и т.д.

3.4.1. Решение о награждении денежной премией обучающегося оформляется приказом директора колледжа.

3.4.2. Премирование обучающихся производится за счет средств от иной приносящей доход деятельности в пределах специально создаваемого для этих целей фонда в следующих размерах:

а) победители и призеры муниципальных/межмуниципальных, региональных/межрегиональных конкурсов, соревнований, олимпиад, фестивалей и т.д. (за исключением указанных в подпункте «г» настоящего пункта):

- 1 место – в размере – 500 рублей,
- 2 место – в размере – 300 рублей,
- 3 место – в размере 150 рублей,

б) победители и призеры всероссийских конкурсов, соревнований, олимпиад, фестивалей и т.д. (за исключением указанных в подпункте «г» настоящего пункта):

- 1 место – в размере – 800 рублей,
- 2 место – в размере – 500 рублей,
- 3 место – в размере – 300 рублей,

в) победители и призеры международных конкурсов, соревнований, олимпиад, фестивалей и т.д.:

- 1 место – в размере – 1500 рублей,
- 2 место – в размере – 1000 рублей,
- 3 место – в размере – 500 рублей.

г) победители и призеры Чемпионата по профессиональному мастерству «Профессионалы», Чемпионата «Абилимпикс»:

Региональный этап:

- 1 место – в размере – 2000 рублей,
- 2 место – в размере – 1500 рублей,
- 3 место – в размере – 1000 рублей;

Межрегиональный (отборочный) этап:

- 1 место – в размере – 3000 рублей,
- 2 место – в размере – 2500 рублей,
- 3 место – в размере – 2000 рублей;

Финал:

- 1 место – в размере – 5000 рублей,
- 2 место – в размере – 4000 рублей,
- 3 место – в размере – 3000 рублей;

3.5. В отношении обучающегося может быть применено одновременно материальное и нематериальное поощрение.