

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение  
«Касимовский нефтегазовый колледж»  
(ОГБПОУ «КНГК»)

СОГЛАСОВАНО

Советом колледжа

(протокол от 09.06.2023 № 4)

 Н.В. Козина

Студенческим советом

 М.С. Пономарев

(протокол от 15.06.2023 № 17)

Советом родителей

 А.В. Шемонаева

(протокол от 15.06.2023 № 5)

УТВЕРЖДЕНО

Директор ОГБПОУ «КНГК»

М.В. Васильев

приказ от 16.06.2023 № 01-06-28

Педагогическим советом

(протокол от 16.06.2023 № 8)

 Н.В. Козина

Положение  
о привлечении обучающихся ОГБПОУ "КНГК"  
к труду

## 1. Общие положения

1.1. Положение о привлечении обучающихся ОГБПОУ «КНГК» к труду разработано на основе ч. 4 ст. 34 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», ст. 37 Конституции Российской Федерации, ст. 4 Трудового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства Российской Федерации от 25.02.2000 № 163 «Об утверждении перечня тяжелых работ и работ с вредными условиями труда, при выполнении которых запрещается применение труда лиц моложе восемнадцати лет», постановления Минтруда России от 07.04.1999 № 7 «Об утверждении норм предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную», действующих санитарных правил и норм, правил охраны труда, Устава ОГБПОУ «КНГК».

1.2. Положение регламентирует порядок привлечения обучающихся ОГБПОУ «КНГК» (далее – обучающийся) к труду, не предусмотренному основной профессиональной образовательной программой (далее – труд).

Положение подлежит обязательному опубликованию на официальном сайте ОГБПОУ «КНГК».

1.3. Привлечение обучающихся к труду осуществляется в целях формирования трудовых навыков и сознательного отношения к труду.

1.4. Привлечение обучающихся к труду осуществляется в соответствии с требованиями трудового законодательства.

## 2. Направления и формы организации труда обучающихся

2.1. Труд обучающихся, не предусмотренный основной профессиональной образовательной программой, может быть организован в колледже по следующим направлениям:

- участие в субботниках (коллективных мероприятиях, которые организуются для проведения общественно полезных работ, например уборка и благоустройство территории);
- благоустройство колледжа и прилегающей территории, в т.ч. подготовка цветников, посадка, выращивание, прополка и полив декоративных растений, акции по озеленению;
- поддержание чистоты и наведение порядка (уборка, в т.ч. генеральная) в учебных помещениях;
- плановое дежурство по колледжу для поддержания общественного порядка и дисциплины обучающихся;
- посильная помощь в сохранении библиотечного фонда, поддержании в исправном состоянии учебного оборудования и мебели;
- участие в трудовых акциях и субботниках по благоустройству городской территории, закрепленной за колледжем;
- участие в воспитательных внеурочных мероприятиях, организуемых колледжем;
- участие в «акциях добрых дел»;
- иные направления правомерной трудовой деятельности, не запрещенные действующим законодательством Российской Федерации.

2.2. Формы организации труда обучающихся зависят от его содержания и объема, характера работы, возраста обучающихся. Основной является коллективная форма.

2.3. В организации труда обучающихся в обязательном порядке принимают участие работники колледжа (ответственные лица).

Колледж обеспечивает осуществление обучающимися труда с соблюдением

действующего законодательства, в т.ч. санитарных норм, норм охраны труда, и под присмотром ответственных лиц.

Ответственные лица, в свою очередь, обязаны следить за тем, чтобы труд осуществлялся с соблюдением действующего законодательства, в т.ч. санитарных норм, норм охраны труда.

### 3. Порядок организации труда обучающихся

3.1. Труд обучающихся организуется во время, не связанное с образовательным процессом.

3.2. Дежурство по колледжу осуществляется в соответствии с отдельным локальным актом колледжа.

3.3. Организацией общественно–полезного труда обучающихся занимается классный руководитель, мастер производственного обучения, комендант колледжа, заведующие отделениями, заместители директора.

Время (график) проведения работ определяется директором по согласованию с заместителями директора, курирующими соответствующее направление труда.

Время (график) работ может корректироваться с учетом погодных условий, вида проводимых работ и занятости обучающихся.

3.4. При наличии у обучающихся противопоказаний к физическому труду они могут привлекаться к облегченному физическому или интеллектуальному труду при добровольном согласии на это обучающегося, родителей (законных представителей) несовершеннолетнего обучающегося.

### 4. Охрана труда

4.1. Колледж организует труд обучающихся в строгом соответствии с правилами и нормами охраны труда, техники безопасности и производственной санитарии, согласовывает виды работ, условия труда и несет ответственность за безопасные условия труда обучающихся.

4.2. Обучающиеся допускаются к участию в труде с учетом результатов медицинского осмотра и заключения врача о состоянии здоровья, после проведения соответствующего обучения по охране труда.

4.3. Запрещается привлечение обучающихся к работам, противопоказанным их возрасту, в том числе опасным в эпидемиологическом отношении, в ночное время, в праздничные дни, связанным с применением ядохимикатов, подъемом и перемещением тяжестей свыше норм, установленных для подростков.

4.4. Контроль за обеспечением безопасных условий общественно полезного труда обучающихся осуществляет специалист по охране труда.