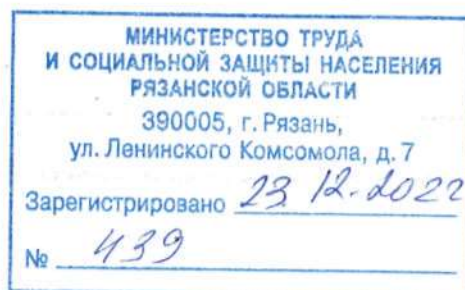


Министерство образования и молодёжной политики Рязанской области
Областное государственное бюджетное профессиональное
образовательное учреждение «Касимовский нефтегазовый колледж»

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ОГБПОУ «КНГК»

на период: 2022 - 2025 годы

Принят Общим собранием работников и
представителей обучающихся Областного
государственного бюджетного
профессионального образовательного
учреждения «Касимовский нефтегазовый
колледж»
«09» декабря 2022 г. Протокол № 3



Касимов, 2022 .

1. Общие положения

1.1. Настоящий коллективный договор заключен между работодателем, в лице директора Областного государственного бюджетного профессионального образовательного учреждения «Касимовский нефтегазовый колледж» Васильева Михаила Викторовича и работниками, в лице председателя профсоюзного комитета Чурмасовой Ирины Николаевны, в целях обеспечения соблюдения социальных и трудовых гарантий работников, создания благоприятных условий деятельности колледжа, в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области», Уставом ОГБПОУ «КНГК».

1.2. Договор заключен в целях усиления социальной защищенности, обеспечения условий безопасности труда работников колледжа, повышения эффективности учебно-научной деятельности, решения задач социального развития.

1.3. В случае пересмотра норм законодательства в сторону снижения прав работников на период действия договора в колледже соблюдаются прежние нормы.

1.4. Суммы денежных пособий, выплат, материальной помощи, предусмотренные настоящим договором, могут пересматриваться Советом колледжа по состоянию на 1 января текущего года.

1.5. Коллективный Договор является правовым актом, регулирующим трудовые, социально-трудовые, социально-экономические и профессиональные отношения, возникающие в ОГБПОУ «КНГК» между работниками и работодателем.

1.6. Действие договора распространяется на всех работников ОГБПОУ «КНГК».

1.7. Подписанный сторонами коллективный Договор направляется в соответствующие органы для уведомительной регистрации.

1.8. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него настоящим договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации и проведения забастовок.

1.9. Контроль за исполнением договора осуществляется двусторонней комиссией, проводившей переговоры по его заключению, и сторонами в пределах их компетенции.

1.10. Стороны несут ответственность за выполнение принятых по договору обязательств в порядке, установленном действующим законодательством. Ни одна из сторон не может в течение установленного срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

1.11. Коллективный Договор устанавливает минимальные социальные гарантии преподавателям и сотрудникам колледжа с учётом экономических возможностей. При этом администрация колледжа может расширять такие гарантии.

1.12. Выполнение сторонами обязательств по коллективному договору рассматривается на общем собрании коллектива не менее 1 раза в год (преимущественно в январе).

1.13. Работники предоставляют право профсоюзу договариваться с работодателем о внесении в коллективный договор целесообразных, с точки зрения обеих сторон, изменений и дополнений в порядке, установленном трудовым законодательством.

1.14. Коллективный Договор вступает в силу с 19 декабря текущего года и заключен сроком на три года.

1.15. Стороны вправе продлить действие договора на срок не более трех лет.

2. Обязательства сторон

Обязанности работодателя:

2.1. Размер заработной платы работников определяется в соответствии с положением об оплате труда, разработанным на основании постановления Правительства Рязанской области от 13.12.2012 № 374 «О порядке и условиях установления систем оплаты труда работников государственных учреждений Рязанской области».

2.2. Положение об оплате труда принимается с учетом мнения профсоюза.

2.3. Выплата заработной платы производится 2 раза в месяц.

2.4. Оплата работы по совместительству производится в соответствии с трудовым законодательством.

2.5. Принимать действенные меры по своевременной выплате заработной платы и недопущению образования задолженности по выплате заработной платы.

2.6. При составлении расписания учебных занятий учитывать удобство учебного процесса, плотность нагрузки преподавателя, удобство его работы, а также возможность предоставления свободного от учебных занятий дня в неделю для работы с учебно-научной литературой при условии, если учебная нагрузка не превышает 25 часов в неделю.

2.7. Учебную нагрузку, выполненную преподавателем сверх тарификации, оплачивать по завершении учебного года на основании представленных учебной частью документов при условии выполнения запланированной годовой нагрузки.

2.8. Содержать совместно с сотрудниками рабочие места, аудитории, мастерские, места общего пользования в соответствии с санитарно-гигиеническими требованиями, нормами и правилами. Организовывать уборку территории и помещений (в т.ч. генеральную уборку), в т.ч. с привлечением студентов при обязательном соблюдении трудового законодательства и законодательства об образовании.

2.9. Организовывать и обеспечивать прохождение работниками колледжа предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров.

2.10. Планируемые цифры педагогической нагрузки на очередной учебный год представляются на рассмотрение в профсоюз колледжа до 25 июня текущего года.

Работники колледжа обязуются:

2.11. Добросовестно выполнять свои трудовые обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, своевременно и точно выполнять приказы и распоряжения руководителя колледжа.

2.12. Повышать эффективность своей профессиональной деятельности, подчиняться Уставу колледжа, содействовать администрации в улучшении морально-психологического климата в коллективе.

2.13. Бережно относиться к имуществу колледжа, обеспечивать его сохранность.

2.14. Сообщать о временной нетрудоспособности в день начала и окончания периода временной нетрудоспособности для бесперебойного осуществления учебного процесса.

3. Организация и охрана труда

Работодатель обязуется:

3.1. Обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, проведение инструктажа по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знания требований охраны труда.

3.2. Принимать меры по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи.

3.3. Обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования.

3.4. Организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и на рабочих местах.

3.5. Содержать аудиторный фонд в соответствии с нормами по тепловому режиму, санитарному состоянию и освещённости.

3.6. Обеспечить санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда.

3.7. Обеспечить проведение специальной оценки условий труда в соответствии с законодательством о специальной оценке условий труда.

3.8. Выдавать своевременно и бесплатно работникам специальную одежду, специальную

обувь и другие средства индивидуальной защиты в соответствии с установленными нормами согласно Приложению № 1 к коллективному договору.

3.9. Выдавать бесплатно смывающие и обезвреживающие средства в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, согласно Приложению № 2 к коллективному договору.

Работники колледжа обязуются:

3.10. Соблюдать требования охраны труда.

3.11. Правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты.

3.12. Своевременно проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте, проверку знаний требований охраны труда.

3.13. Проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры.

3.14. Немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления).

3.15. Соблюдать правила противопожарной безопасности.

3.16. Соблюдать правила электробезопасности.

4. Обеспечение занятости

Работодатель обязуется:

4.1. Обеспечивать преподавателям сохранение количества педагогических часов на следующий учебный год, за исключением случаев уменьшения количества студентов и часов по учебным планам и программам. Количество педагогических часов на следующий учебный год может быть уменьшено с письменного согласия преподавателя.

4.2. При объективной необходимости сокращения численности или штата работников на основе консультаций с профсоюзом разрабатывать меры по снижению негативных последствий и обеспечить реализацию следующих мероприятий:

4.2.1. Предоставлять высвобождаемым работникам возможность переобучения за счёт средств организации по профессиям (специальностям), по которым имеются вакансии.

4.2.2. Не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий информировать профсоюзный орган о предстоящем изменении штатного расписания, влекущем сокращение численности работников, а в случае, если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников - не позднее чем за 3 месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.2.3. В случае сокращения численности или штата работников предупреждать работников об увольнении письменно под роспись не менее чем за два месяца.

4.2.4. Не позднее, чем за два месяца до начала проведения соответствующих мероприятий в письменной форме сообщить в органы службы занятости о предстоящем сокращении численности или штата работников, а если решение о сокращении численности или штата работников может привести к массовому увольнению работников, - не позднее чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий.

4.3. Направлять не реже одного раза в три года преподавателей на курсы повышения квалификации или стажировку.

4.4. Не реже одного раза в год информировать коллектив на собрании трудового коллектива о расходовании бюджетных средств.

5. Социально-трудовые гарантии

Работодатель обязуется:

5.1. Предоставлять отдельным категориям работников дополнительные оплачиваемые отпуска в соответствии с Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации».

5.2. Предоставлять дополнительные оплачиваемые отпуска работникам в случае регистрации брака, рождения ребёнка или смерти члена семьи продолжительностью 3 рабочих дня.

5.3. Производить работникам материальную помощь в связи с рождением ребенка в сумме 5000 рублей.

5.4. Производить премиальные и иные выплаты в соответствии с принятыми локальными правовыми актами.

5.5. Расширять приём студентов по договорам с предприятиями и учреждениями на платной основе и часть вырученных средств использовать для улучшения материального положения всех работников, отдавая при этом предпочтение тем сотрудникам, которые участвуют в платных образовательных услугах.

5.6. Юбилярам (50, 55, 60, 65, 70, 75, 80, 85 лет) вручается ценный подарок из средств колледжа.

5.7. Оказывать профсоюзу содействие в организации культурно-массовых мероприятий, в т.ч. финансовое (при наличии такой возможности).

5.8. Оказывать соразмерное содействие в организации спартакиад, смотров художественной самодеятельности, технического творчества студентов колледжа.

Профком обязуется:

5.9. Регулярно информировать работников о расходовании фонда, образованного за счет членских профсоюзных взносов.

5.10. При направлении преподавателей на курсы повышения квалификации или стажировку в другой город при наличии средств оказывать дополнительную материальную помощь.

5.11. Оказывать содействие при решении вопроса о предоставлении сотрудникам и преподавателям колледжа служебного автотранспорта (не чаще 2-х раз в год и с оплатой сотрудниками бензина).

6. Гарантии профсоюзной деятельности

Работодатель обязуется:

6.1. В целях создания условий для участия профсоюза в принятии решений, оказывающих влияние на социально-экономическую ситуацию в коллективе:

6.1.1. Предоставлять профсоюзу информацию о деятельности колледжа.

6.1.2. Гарантировать возможность участия председателя или иного представителя профсоюза на оперативных совещаниях на уровне администрации.

6.2. Предоставлять профсоюзу право проведения собраний членов профсоюза в рабочее время.

6.3. Перечислять на счёт профкома членские взносы профсоюза по списку, предоставляемому в бухгалтерию профкомом и составленному на основании заявлений членов профсоюза на имя главного бухгалтера. Право приёма, регистрации и хранения таких заявлений предоставить профкому.

6.4. Поощрять председателей профсоюзного комитета, а также членов профсоюза по результатам работы за полугодие, год (при наличии финансовой возможности).

Директор

ОГБНОУ «КНЦК»

М.В. Васильев

«12» _____ 2022 года

Председатель профкома

преподавателей и сотрудников

И.Н. Чурмасова

«12» _____ 2022 года



Согласовано:

Утверждаю:

Председатель профкома

Директор ОГБПОУ «КНГК»

Чурмасова И.Н.

М.В. Васильев

2022г.

2022 г.

Приложение 1 (к коллективному договору)

об организации выдачи и применения специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты в ОГБПОУ «КНГК».

Статья 221 ТК РФ «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», Приказ Минздравсоцразвития России от 01.06.2009 №290н, Типовые нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (приказ Минздравсоцразвития России от 22.06.2009 №357н), Постановление Минтруда России от 25.12.1997 №66, приказ Минздравсоцразвития России от 16.07.2007г. №477, приказ Минтруда России от 09.12.2014г. №997н).

Нормы бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

№ п/п	Наименование профессии (должности)	Наименование нормативных документов (№, дата, пункты, Примечание)	Наименование специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты	Нормы выдачи на год (штуки, пары, комплекты)
I.	Заведующий научно-технической библиотекой	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (п.30)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
	Водитель автомобиля (при управлении грузовым и специальным автомобилем)	Приказ Минздравсоцразвития РФ №357н от 22.06.2009г. (п.2)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
Ботинки кожаные с жестким подноском			1 пара	
Жилет сигнальный 2 класса защиты			1	
Перчатки трикотажные с полимерным покрытием			12 пар	

		Костюм на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года		
		Ботинки кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 3 года		
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с шерстяными вкладышами	1 пара		
Водитель автомобиля (при управлении автобусом и легковым автомобилем)	Приказ Минздравсоцра звития РФ №357н от 22.06.2009г. (п.2)	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1		
		Перчатки трикотажные с полимерным покрытием	6 пар		
		Жилет сигнальный 2 класса защиты	1		
Дворник	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (п.23, Примечание - п.1: б), е), ж))	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1		
		Фартук из полимерных материалов с нагрудником	2		
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара		
		Плащ для защиты от воды	1 деж.		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года		
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 на 2 года		
		Головной убор утепленный	1 на 2 года		
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары		
Заведующий хозяйством	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (п.32, Примечание - п.1: б), д), е), ж))	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1		
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара 2,5 года		
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар		
		Куртка для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года		
		Головной убор утепленный	1 на 2 года		
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары		
		Галоши диэлектрические	2 пары дежурные		
		Перчатки диэлектрические	2 пары дежурные		
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1		

			дежурный
		Пояс предохранительный	1 дежурный
		Указатель напряжения УНН	1 дежурный
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (п.135, Примечание - п.1: б), д), е), ж))	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара 2 года
		Плащ для защиты от воды	1 дежурный
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1 пара
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	до износа
		Очки защитные	1 до износа
		Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий на утепляющей прокладке	1 на 2,5 года
		Сапоги кожаные утепленные с жестким подноском	1 пара на 1,5 года
		Головной убор утепленный	1 на 2 года
		Перчатки с защитным покрытием, морозостойкие с утепляющими вкладышами	3 пары
		Пояс предохранительный	1 дежурный
Мастер производственного обучения	Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.4)	При постоянной занятости на резке металла на ножницах, прессах и станках охлаждением эмульсиями: (станочная практика). При постоянной занятости на сборочно-разборочных работах (практика по сборке-разборке в каб.21)	
		Костюм хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
		Рукавицы комбинированные	2 пары
		Очки защитные	1 до износа
Мастер производственного обучения	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (Примечание - п.1: в)	Фартук хлопчатобумажный с нагрудником	1 на 9 месяцев
		Фартук прорезиненный с нагрудником	1 дежурный
		Вкладыши противощумные	1 пара дежурные

Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.12)	При постоянной занятости наладкой, разборкой, сборкой, вождением автомашин, дорожных, землеройных машин и тракторов: (практическое обучение по автомобильному направлению, слесарные работы)	
	Комбинезон хлопчатобумажный	1 на 1,5 года
	Рукавицы комбинированные	2 пары
	При занятости на мойке машин дополнительно:	
	Фартук прорезиненный с нагрудником	1 дежурный
	Нарукавники клеенчатые	1 дежурные
	Сапоги резиновые	1 на 1,5 года
	Перчатки резиновые	1 дежурные
Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.11)	При постоянной занятости на сварке и резке электрической дугой: (практическое обучение по сварке)	
	Костюм брезентовый	1 на 2 года
	Ботинки кожаные	1 пара на 2 года
	Рукавицы брезентовые	4 пары
	Галоши диэлектрические	1 пара дежурные
	Перчатки диэлектрические	1 пара дежурные
	Шлем защитный	1 дежурный
Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.3)	При постоянной занятости на строительных полигонах: (строительная практика)	
	Костюм хлопчатобумажный	1 на 2 года
	Рукавицы комбинированные	4 пары
Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (Примечание - п.1: е))	Ботинки кожаные с защитным подноском	1 пара на 1,5 год
Приказ	При работе с вредно действующими	

	Минздравсоцразвития РФ №477 от 16.07.2007г. (Приложение п.31)	красками дополнительно: Перчатки резиновые Очки защитные Респиратор	2 пары дежурные 1 до износа 1 до износа
	Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.16)	При постоянной занятости на работах с токсичными, взрывчатыми веществами и кислотами: (лаборатория технического анализа и контроля, лаборатория химии и технологии нефти и газа) Халат хлопчатобумажный Фартук, изготовленный из химически стойкого материала Перчатки для защиты рук от кислот и щелочей средней концентрации и органических соединений Защитные очки с непрямой вентиляцией (для защиты глаз от брызг жидкостей и твердых частиц)	1 1 дежурный 1 дежурный 1 до износа
Мастер производственного обучения (СИЗ для учащихся)	Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Перечень, п.1, Приложение №12 п.4)	При постоянной занятости на резке металла на ножницах, прессах и станках с охлаждением эмульсиями: (станочная практика) Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений Рукавицы комбинированные Очки защитные Фартук прорезиненный с нагрудником	3 дежурные 6 пар 3 дежурные 3 дежурные
	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (Примечание - п.1: в))	Вкладыши протившумные	5 пар дежурные
	Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Перечень, п.2, Примечание п.2, Приложение №12 п.11)	При постоянной занятости на сварке и резке дугой: (практическое обучение по сварке) Костюм брезентовый Ботинки кожаные Рукавицы брезентовые Галоши диэлектрические Перчатки диэлектрические Шлем защитный	3 дежурные 3 пары дежурные 3 пар на год 3 пары дежурные 3 пары дежурные 3 пары

			дежурные
Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г.	При постоянной занятости на слесарных работах: (практическое обучение по слесарке)		
	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений	6	дежурные
	Очки защитные	6	дежурные
Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12, Примечание п.1)	При постоянной занятости на слесарно-сборочных работах: (практическое обучение в газовой лаборатории)		
	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений	6	дежурные
	Очки защитные	6	дежурные
Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12, Примечание п.1, Приложение 1 к коллективному договору п.8)	При постоянной занятости на слесарно-сборочных работах: (практическое обучение в лаборатории нефтегазовой отрасли каб. 21)		
	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений	12	дежурные
	Очки защитные	12	дежурные
	При постоянной занятости на слесарно-сборочных работах: (практическое обучение в автомобильной лаборатории)		
	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений	6	дежурные
	Очки защитные	6	дежурные
Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.3 - Примечание п.2.	При постоянной занятости на строительных полигонах: (строительная практика)		
	Комбинезон хлопчатобумажный	12	дежурные
	Перчатки с полимерным покрытием	12 пар	дежурные
Приказ	При работе с вредно действующими		

	Минздравсоцразвития РФ №477 от 16.07.2007г. (Приложение п.31)	красками дополнительно:	
		Перчатки резиновые	12 пар дежурные
		Очки защитные	12 дежурные
	Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.16)	При постоянной занятости на работах с токсичными, взрывчатыми веществами и кислотами: (лаборатория технического анализа и контроля, лаборатория химии и технологии нефти и газа)	
		Халат хлопчатобумажный	12 дежурный
		Фартук, изготовленный из химически стойкого материала	1 дежурный
		Перчатки для защиты рук от кислот и щелочей средней концентрации и органических соединений	12 пар дежурные
		Защитные очки с непрямой вентиляцией (для защиты глаз от брызг жидкостей и твердых частиц)	12 до износа
Уборщик служебных помещений	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (п.171)	Халат для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
		Перчатки резиновые	12 пар
Специалист по охране труда	Приказ Минздравсоцразвития РФ №290н от 01.06.2009г.	Костюм хлопчатобумажный для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1 1,5 года
		Перчатки с полимерным покрытием	6 пар
Преподаватель (химии)	Постановление Минздравсоцразвития РФ №66 от 25.12.1997г. (Приложение №12 п.16)	Халат хлопчатобумажный	1
		Перчатки резиновые	1 дежурные
		Очки защитные	до износа
Телевизор по наладке и испытаниям	Приказ Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (п.189)	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Сапоги резиновые с защитным подноском	1
		Перчатки с полимерным покрытием	12 пар
		Боты диэлектрические	1 пара дежурные
		Перчатки диэлектрические	1 пара дежурные
		Очки защитные	1 до износа
		Средство индивидуальной защиты органов дыхания фильтрующее	1 до износа
Гардеробщик	Приказ	Халат для защиты от общих	1

	Минтруда и социальной защиты РФ №997н от 09.12.2014г. (п.19)	производственных загрязнений	
Кладощик	Приказ Минтруда и социальной защиты №997 Н от 09.12.2014 года, (49).	Костюм для защиты от общих производственных загрязнений и механических воздействий	1
		Рукавицы комбинированные	2 пары
		Сапоги резиновые с вставным утеплителем	1 пара

Специалист по охране труда:



П.Ф. Чефарин

Согласовано:

Председатель профкома

Чурмасова И.Н.



Утверждаю:

Директор ОГБПОУ «КНГК»

М.В. Васильев



2022г.

Приложение 2 (к коллективному договору)

Об утверждении норм бесплатной выдачи работникам смывающих и обезвреживающих средств, порядка и условий их выдачи в ОГБПОУ «КНГК».

Основание для выдачи: статья 221 ТК РФ «Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты», Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 17 декабря 2010г. №1122н «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

Нормы бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств.

№	Должность	Наименование смывающих и (или) обезвреживающих средств	Нормы выдачи, шт.
1.	Водитель автомобиля	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
2.	Дворник	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
3.	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
4.	Мастер производственного обучения	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
5.	Уборщик производственных помещений	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
6.	Заведующий хозяйством	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
7.	Преподаватель (химии)	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
8.	Техник по наладке и испытаниям	Мыло туалетное 200г	1 в месяц
9.	Кладовщик	Мыло туалетное 200г	1 в месяц

Специалист по охране труда:

П.Ф. Чефарин

Пронумеровано, прошнуровано,
скреплено подвязью и печатью

Чурсова И.А. листов

Председатель ППО
КАСИМОВИЧЕВЫХ КОЛЛЕДЖ
И.А. Чурсова

