

Областное государственное бюджетное профессиональное образовательное учреждение
«Касимовский нефтегазовый колледж»
(ОГБПОУ «КНГК»)

СОГЛАСОВАНО

Протокол 09.01.2019 г. № 1

Зам. председателя Совета колледжа

 Н.В. Козина

УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБПОУ «КНГК»

М.В. Васильев



ПОЛОЖЕНИЕ

О взаимодействии с организациями-работодателями

2019г.

Общие положения

1.1. Положение о взаимодействии с работодателями в ОГБПОУ «КНГК» составлено в соответствии со следующими регламентирующими документами:

- Законом РФ от 29.12.12. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации";
- Федеральными государственными образовательными стандартами среднего профессионального образования (далее – ФГОС СПО);

1.2. Настоящее Положение устанавливает порядок взаимодействия ОГБПОУ «КНГК» и организаций-работодателей.

Порядок согласования документации с организациями-работодателями

В связи с требованиями ФГОС образовательным учреждениям СПО необходимо анализировать и согласовывать документацию с организациями-работодателями. К документации подлежащей согласованию относятся: учебный план, рабочие программы профессиональных модулей, программа производственной практики, программа преддипломной практики, программа государственной итоговой аттестации, программа проведения экзамена квалификационного. Все вышеперечисленные документы разрабатываются с учетом пожеланий работодателей, после чего отдаются представителям работодателей на анализ и согласование. Кроме того с организациями-работодателями заключаются договора о сетевом взаимодействии, в котором указывается по каким направлениям колледж работает совместно с предприятием.

Порядок проведения совместных заседаний с представителями работодателей.

В колледже по мере необходимости проводятся совместные заседания с представителями работодателей для решения проблем, касающихся профессиональных и общих компетенций выпускников. В состав совместных заседаний входят председатель-директор колледжа, члены методического совета и представители работодателей. На данных заседаниях решение принимается прямым голосованием, большинством голосов.

Привлечение представителей работодателей к рецензированию выпускных квалификационных работ.

Для рецензирования выпускных квалификационных работ студентов привлекаются представители работодателей соответствующей квалификации и должности, для более углубленного анализа дипломных проектов (работ), выявлению недостатков, рекомендаций к дальнейшему устранению и применению.

Привлечение представителей работодателей для руководства написания выпускных квалификационных работ

В связи с недостаточным количеством руководителей дипломного проектирования студентов, колледжем могут привлекаться представители работодателей соответствующей квалификации и должности. Консультирование проходит по графику, в свободное от основной работы время. Руководитель ВКР с предприятия может предложить тему ВКР по своему предприятию, предварительно согласовать ее с предметной ЦК и обеспечить необходимой технической документацией для написания дипломного проекта студента.

Порядок формирования тематики выпускных квалификационных работ совместно с организациями-работодателями

1. Цикловая комиссия изучает перечень предприятий, на которых студенты проходили практику в предыдущем году.

Преподаватели специальных дисциплин изучают оборудование и технические процессы каждого предприятия.

2. Председатель ЦК проводит мониторинг потребности в практикантах всех социальных партнеров.

3. Определение количества студентов для прохождения практики на предприятиях.

4. Для каждого предприятия составляется перечень тем выпускных квалификационных работ.

5. На совместном заседании с работодателями утверждаются темы выпускных квалификационных работ.

Привлечение представителей-работодателей для участия в экзамене квалификационном.

В соответствии с ФГОС каждый профессиональный модуль включает в себя междисциплинарные курсы, учебную практику, производственную практику. Формой рубежного контроля по каждому профессиональному модулю является экзамен квалификационный. Председателем аттестационной комиссии должен быть представитель организации-работодателя. Колледжем привлекаются председатели с организаций работодателя соответствующей квалификации и должности.

Привлечение представителей-работодателей для участия в итоговой государственной аттестации.

В соответствии с ФГОС государственной итоговой аттестацией обучающихся является защита выпускной квалификационной работы. Председателем аттестационной комиссии должен быть представитель организации-работодателя. Колледжем привлекаются председатели с организаций работодателя соответствующей квалификации и должности.